

Список использованной литературы:

1. Гузаирова Г. Р., Халиуллин А.Т. Математическая модель оценки качества продукции на основе меры предпочтения определенного свойства покупателем // Сборник статей международной научно-практической конференции «Эволюция научной мысли». -Уфа: РИЦ БашГУ. – 2014, С.193-196.

2. Гузаирова Г. Р., Закирова Р.Р. Управление конкурентной устойчивостью предприятия на основе экономико -математического инструментария // Сборник статей международной научно-практической конференции «Актуальные вопросы развития науки». -Уфа: РИЦ БашГУ. – 2014, С.23-26.

© Г.Р. Гузаирова, Э.Р. Бурханова, 2015

УДК 621.311

Ф.Н. Давыдовский

Doctor of economics

(международная профессиональная степень ЮНЕСКО), к.э.н., доцент,

начальник научно – исследовательского отдела

АНО ВО «Северо-западный открытый технический университет»

г. Санкт-Петербург, Российская Федерация

Е.А. Величко

к.э.н., доцент, преподаватель ФГБОУ ВО

«Санкт – Петербургский государственный университет.

Колледж физической культуры и спорта, экономики и технологии»

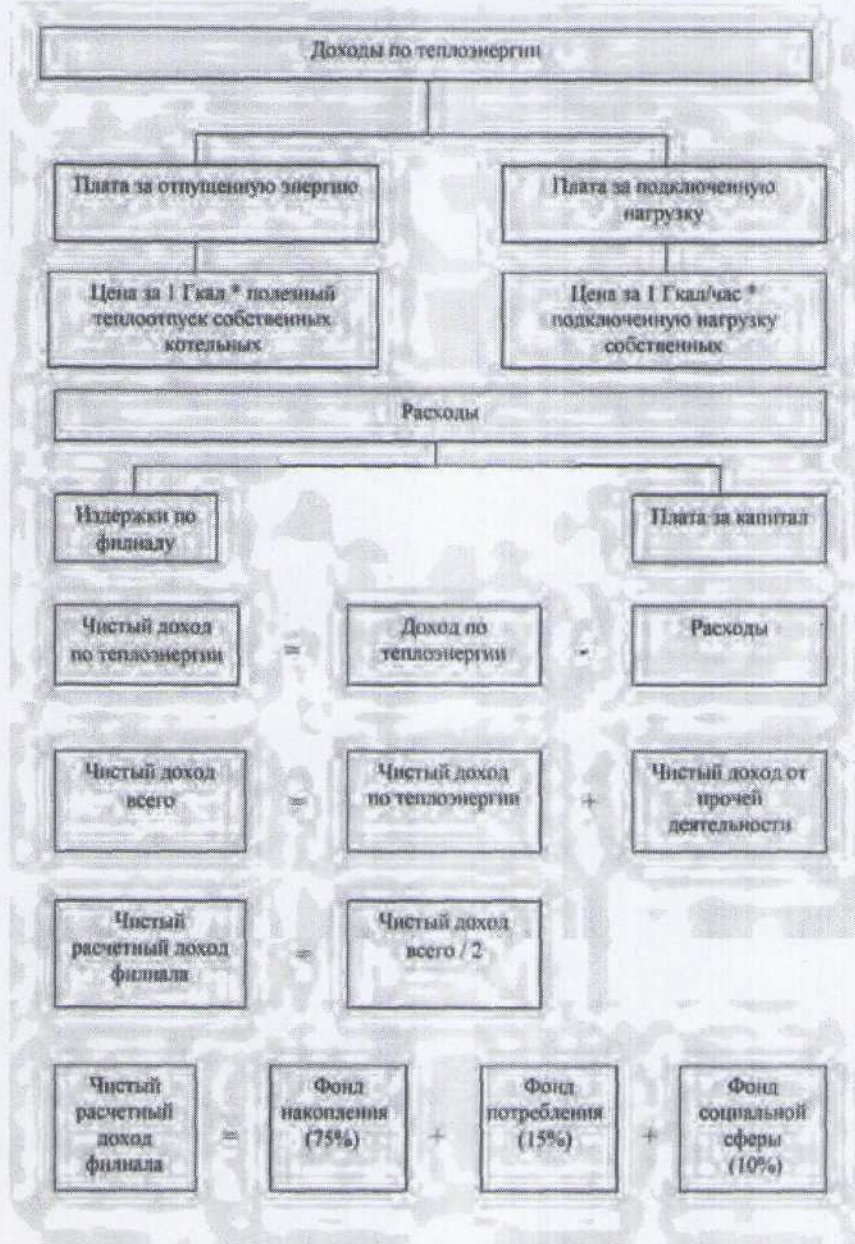
г. Санкт-Петербург, Российская Федерация

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДОХОДА ГОРОДСКИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ МОНОПОЛИЙ В УСЛОВИЯХ ВНУТРИФИРМЕННОГО РАСЧЕТА ФИЛИАЛОВ

Рассматривая возможные формы организации построения модели экономических отношений в таких энергетических монополиях как ГУП «ТЭК Санкт – Петербурга», следует учитывать влияние самых разнообразных факторов. Это связано с тем, что делегирование полномочий и ответственности в энергетической монополии имеют свои естественные пределы. Так, финансовая и инвестиционная политика остаются прерогативой всей монополии и организуются на основе методов и принципов централизованного управления. Организация же труда и материальной заинтересованности персонала предприятий, выступающих как структурные звенья единой монополии, может функционировать на принципах коллективных форм организации труда, к числу которых можно отнести и внутрифирменный расчет (ВФР) структурных подразделений, строящийся на принципах формирования и пропорционального распределения расчетного дохода структурных подразделений (Схема 1).

В соответствие с приведенной схемой, модель ВФР определяется двумя основными функциями: функциями технического и административного управления и функциями структурных подразделений по осуществлению основной

Схема 1 Модель перераспределения чистого расчетного дохода



*Гкал и Гкал/час – единицы измерения полезно отпущенной теплоэнергии и мощности деятельности. В первом, как и во втором случае, эффект от реализации данных функций выражается посредством соответствующей системы показателей эффективности, а сама модель имеет три уровня: уровень энергетической системы, уровень филиала как части системы, уровень конкретных работников, специализирующихся на выполнении своих специфических трудовых функций. Каждому уровню присущ свой порядок формирования и распределения полученного дохода и его распределения по уровню выполнения заданных показателей.

С учетом всех этих факторов, авторами был предложен механизм реализации внутрифирменного расчета как способа совершенствования экономических отношений ГУП «ТЭК СПб» [1, с. 67-77]. В частности, разработан алгоритм внедрения

внутрифирменного расчета теплоэнергетического предприятия [2], включающий в себя анализ технико - экономических показателей: количества котельных в эксплуатации; количества ЦТП; протяженности теплосетей; величины подключенной нагрузки; выработки теплоэнергии; величины покупной теплоэнергии; потери теплоэнергии; полезного теплоотпуска, в том числе от собственных котельных; проведен комплексный анализ динамики уровней нормативных и фактических затрат филиала за истекший период, динамики нормативных и фактических затрат филиала в цене за полезный теплоотпуск и за подключенную нагрузку, а также - анализ используемого основного капитала. Результатом явилось внедрение новой экономической модели развития энергетической монополии на примере Фрунзенского филиала ГУП «ТЭК Санкт - Петербурга».

Список использованной литературы:

1. Давыдовский Ф.Н. Управление производительностью труда: проблемы регламентации и нормирования на промышленных предприятиях. Монография [Текст] - СПб: Издательство НОУ ВПО Институт бизнеса и права, 2013. 225 с.
2. Величко Е.А., Давыдовский Ф.Н. Хозяйственная самостоятельность промышленных предприятий в условиях внутрифирменного расчета структурных звеньев энергетической монополии [Текст]. – СПб: АНО ВО СЗТУ, 2015. – 127 с.– Депонировано в ВИНТИ РАН 26.08.2015, № 139-B2015.

© Ф.Н. Давыдовский, 2015

© Е.А. Величко, 2015

УДК 338.984

Ф.Н. Давыдовский, Doctor of economics
(международная профессиональная степень ЮНЕСКО), к.э.н., доцент,
начальник научно – исследовательского отдела
АНО ВО «Северо-западный открытый технический университет»
г. Санкт-Петербург, Российская Федерация
Е.А. Величко, к.э.н., доцент, преподаватель ФГБОУ ВО
«Санкт – Петербургский государственный университет.
Колледж физической культуры и спорта, экономики и технологии»
г. Санкт-Петербург, Российская Федерация

ОПТИМИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В УСЛОВИЯХ ВНУТРИФИРМЕННОГО РАСЧЕТА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ МОНОПОЛИИ

Успешная организация внутрифирменного расчета городской энергетической монополии Санкт – Петербурга на примере Фрунзенского филиала ГУП «ТЭК СПб» позволила перейти к оптимизации системы планирования ее основных экономических показателей. Более того, в дальнейшем, внутрифирменный расчет филиала должен развиваться именно по пути комплексного изменения системы планирования на основе